

*Alfanoelli  
Lupatini*

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 1 aprile 2010, in Roma,

tra:

la Capogruppo Equitalia S.p.A.

e

le segreterie Nazionali delle Rappresentanze Sindacali Aziendali DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA-CISL, FISAC-CGIL, SILCEA, SNALEC, UGL e UILCA

premessi che:

- le Parti riconoscono, nell'ambito degli strumenti contrattuali ai fini della diffusione e consolidamento dei processi di omogeneizzazione degli istituti economici e dei comportamenti organizzativi il ruolo dei sistemi di incentivazione;
- le società del Gruppo Equitalia, nella lettera e nello spirito dell'art. 50 del vigente CCNL hanno istituito negli anni precedenti Sistemi incentivanti determinati, in ciascuna Società interessata, dal raggiungimento di specifici obiettivi quantitativi assegnati alle strutture organizzative in ragione del grado di raggiungimento degli obiettivi di budget e della performance qualitativa espressa in base ai comportamenti agiti dalle lavoratrici/lavoratori in relazione alle mansioni svolte ed al contributo al raggiungimento degli specifici obiettivi assegnati;
- le medesime Società stabiliscono, ai sensi del citato art. 50, ammontare globale, criteri di attribuzione e tempi di corresponsione per gruppi omogenei di posizioni lavorative in relazione ai suddetti obiettivi;

considerato inoltre che:

- il Sistema Incentivante esplica la maggiore efficacia in presenza di obiettivi chiari e di meccanismi improntati a trasparenza e semplificazione; in tal senso le Parti riconoscono che l'individuazione degli obiettivi dovrà ispirarsi a criteri che, rendendo compatibili quelli affidati a livello istituzionale con quelli assegnati operativamente alle Aziende, ne consentano altresì la raggiungibilità da parte dei lavoratori coinvolti;
- le Parti confermano il proprio intendimento di individuare, nell'ambito delle succitate logiche di omogeneizzazione dei comportamenti delle società del Gruppo, comuni regole gestionali, fatto salvo quanto già definito a livello aziendale;

DIRCREDITO-FD

FABI

FIBA

FISAC

SILCEA

SNALEC

UGL

UILCA

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

- report*
- le Parti condividono l'esigenza che l'adozione dei criteri utilizzati per la valorizzazione dei premi collegati ai differenti ruoli e responsabilità, all'interno delle Partecipate, tenda alla massima omogeneità; in tal senso, le parti concordano parimenti che i medesimi criteri di armonizzazione saranno adottati per qualificare il contributo fornito individualmente al raggiungimento degli obiettivi aziendali e quindi nella determinazione del premio ad esso commisurato;

Ciò premesso e considerato, e premesse e considerate devono considerarsi quale parte integrante del presente Verbale, le parti hanno convenuto quanto segue:

- Dotto*
1. l'attivazione del Sistema incentivante sarà determinata dal conseguimento dell'obiettivo fissato dall'azienda (c.d. "cannelletto di azienda"). I valori di premio determinati dal raggiungimento di tale obiettivo aziendale, saranno ulteriormente maggiorati di una quota pari al 20% nell'ipotesi di conseguimento dell'obiettivo globale a livello di intero Gruppo Equitalia (c.d. cancelletto di Gruppo).  
Nell'assegnazione del premio al singolo dipendente si terrà conto inoltre dei risultati della struttura organizzativa di appartenenza e della performance comportamentale, concretamente rilevabile in funzione dell'attività svolta.
  2. le aziende daranno inizio alla procedura di informazione agli organismi sindacali aziendali di cui al comma 4 del citato art. 50 rispetto all'ammontare, ai criteri ed ai tempi di corresponsione del Sistema incentivante tassativamente entro il primo quadrimestre di ciascun anno di competenza; fermo restando quanto previsto al successivo comma 5 del sopra richiamato articolo 50 del CCNL 9/4/2008, nel caso di variazione dei criteri, degli elementi e/o degli obiettivi assegnati in sede aziendale, o comunque su esplicita richiesta delle organizzazioni sindacali aziendali, si terrà un incontro destinato ad esaminare congiuntamente lo stato di avanzamento degli obiettivi raggiunti, eventualmente a rimodularli. Entro il primo bimestre dell'anno successivo a quello di competenza del premio si terrà inoltre un incontro destinato alla consuntivazione dei risultati;
  3. il premio, così come determinato in base agli elementi comunicati alle OO.SS. ed adottati ai sensi della procedura di cui al comma 4 del sopra richiamato art. 50 del CCNL, presenterà le seguenti cause di esclusione/riduzione:

### 3.1 Riduzione

- a) Il premio sarà ridotto in misura proporzionale alle assenze della lavoratrice/lavoratore fatta salva una "franchigia" di 90 giorni complessivi di assenza nell'anno;

DIRCREDITO-FD

EABI

FIBA

FISAC

SILCEA

SNALEC

UGI

UILCA

*Princino*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*ref. 107*

- b) non vengono considerate assenze a tale titolo: ferie, ex festività soppresse, banca delle ore, i 5 mesi complessivi di astensione obbligatoria per maternità, ed i permessi totalmente retribuiti a qualunque titolo fruiti.

### 3.2 Esclusione

Il premio sarà erogato a tutte le lavoratrici/lavoratori in forza alla data del 31 dicembre dell'anno di competenza del premio. Lo stesso inoltre non sarà erogato in caso di:

- a) presenza in azienda inferiore a 91 giorni nel corso dell'anno di competenza del premio;
- b) irrogazione di provvedimenti disciplinari a partire dalla sospensione;
- c) valutazione negativa ai sensi dell'art. 73 del CCNL.

Le Parti convengono infine di incontrarsi entro il mese di febbraio del 2011 per effettuare valutazioni congiunte sulle performance evidenziate dal Sistema incentivante previsto dal presente Accordo quadro, e confermarne i meccanismi per gli anni successivi.

EQUITALIA S.p.A.

*Maestri  
Le Pirelli*  
*[Signature]*

**DIRCREDITO-FD** **FABI** **FIBA** **FISAG** **SILCEA** **SNALEC** **UGL** **UILCA**  
*[Signatures]*